

Dokumenttyp Riktlinje	Beslutad av (datum och §) 181206 MBL 11 § 3	Giltig fr o m 2019-01-01 tillämpas from 2019-03-01
Dokumentansvarig HR	Gäller för Sölvesborg-Bromölla kommunalförbund	Senast reviderad

## Läkarbesök och övrig vård på arbetstid

### Läkar- och tandläkarbesök vid akut sjukdom eller olycksfall (AB § 28)

Om det är nödvändigt att besöket sker på arbetstid, har arbetstagare rätt till ledighet med bibehållen lön för förstagsbesök hos läkare/tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall.

#### Kommentar:

Med akut sjukdom avses hastigt insjuknande och med olycksfall avses att arbetstagaren råkar ut för en plötslig, oförutsedd händelse.

### Föräldraledighet (AB § 29)

Om det är nödvändigt att besöket sker på arbetstid har arbetstagaren i egenskap av blivande förälder rätt till ledighet för att besöka mödravårdscentral vid högst 2 tillfällen. Under sådan ledighet utges ersättning motsvarande 100 procent av lönen.

### Läkarbesök med bibehållen lön gäller även för:

**Mammografi** - När regionen kallar till mammografi, har arbetstagare rätt att genomföra besöket på betald arbetstid, om det inte går att förlägga besöket på ledig tid.

**Gynekologisk cellprovskontroll** – När regionen kallar till s.k. gynekologisk hälsokontroll, för att minska risken för livmoderhalscancer har arbetstagare rätt att genomföra besöket på betald arbetstid, om det inte går att förlägga på ledig tid.

**Blodgivning** – Ledighet med lön beviljas. Maximalt 2 timmar per blodgivning.

**Företagshälsovård** – Har den anställde blivit ordinerad av arbetsgivaren att delta i någon av företagshälsovårdens- eller i annan överenskommen aktivitet, så sker det på arbetstid såvida man inte är sjukskriven. Sjukskrivning skall inte avbrytas vid besök hos företagshälsovård.

**Tänk på att vid ansökan om ledighet** ange vilken typ av läkar-/vård besök som ansökan gäller; mammografi, gynekologisk cellprovskontroll, blodgivning, företagshälsovård eller hastigt insjuknande. Närmaste chef skall bevilja/avslå ansökan innan besök för mammografi, gynekologisk cellprovskontroll, blodgivning eller företagshälsovårdsbesök.

Om läkar-/vårdbesök inte faller inom ramen för ovan nämnda exempel så ansöker man i personalsystemet om ledighet utan lön. Närmaste chef skall bevilja/avslå ansökan innan läkar-/vårdbesöket.

**Utöver ovan redovisade villkor för ledighet med lön, är arbetsgivaren generös med ledighet för annan orsak till vård, som då görs utan lön.**